

## D O D A T O K č. 1



**k Dohode č. 55/§50j/2011/ŠR** o poskytnutí príspevku na podporu zamestnanosti na realizáciu opatrení na ochranu pred povodňami a na riešenie následkov mimoriadnej situácie podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

(ďalej len „dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov  
(ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)

medzi účastníkmi dohody:

**Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Stará Ľubovňa**

Sídlo: **Farbiarska 57, 064 01 Stará Ľubovňa**

Zastúpeným riaditeľom: **JUDr. Annou Aftanasovou**

IČO: **37937740**

DIČ: **2021768870**

Bankové spojenie:

č.úctu:

(ďalej len „úrad PSVR“)

a

**Zamestnávateľom**

**Právnickou osobou: Obec Lacková**

Sídlo: **065 01 Lacková 51**

V zastúpení štatutárnym zástupcom: **Ing. Marekom Gallíkom, starostom**

IČO: **00329983**

DIČ: **2020698625**

SK NACE Rev2 **84.11.0 Všeobecná verejná správa**

Bankové spojenie:

č. účtu:

(ďalej len „zamestnávateľ“)

Na základe podpisu Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku pre Národný projekt pod názvom „**Príspevok na podporu zamestnanosti na realizáciu opatrení na ochranu pred povodňami a na riešenie následkov mimoriadnej situácie**“

(ďalej len „projekt“) kód ITMS 2711030017 v zmysle Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia z programového obdobia 2007-2013 je tento dodatok súčasťou predmetnej dohody.

*Dodatkom sa mení a dopĺňa:*

## **Článok I. Predmet dohody**

- 1) Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu zamestnanosti na realizáciu opatrení na ochranu pred povodňami a na riešenie následkov mimoriadnej situácie podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle:
  - Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia
  - Národného projektu: Príspevok na podporu zamestnanosti na realizáciu opatrení na ochranu pred povodňami a na riešenie následkov mimoriadnej situácie
- 2) Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a ESF je 15 % : 85 %.

## **Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa**

**Zamestnávateľ sa zaväzuje:**

- 6) Predkladať úradu **najneskôr do tretieho pracovného dňa v kalendárnom mesiaci, v ktorom je mzda splatná v 2 vyhotoveniach žiadosť o poskytnutie zálohovej platby** a zároveň **1 originál a 1 kópiu dokladov preukazujúcich náklady, ktoré oprávňujú zamestnávateľa na poskytnutie zálohovej platby na úhradu mzdy za zamestnancov** na vytvorených pracovných miestach, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody, **úhradu preddavku na poistné na zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a príspevku na starobné dôchodkové sporenie**. Za tieto doklady sa považujú napr.: mzdový list alebo výplatná páska.
- 7) Predkladať úradu **najneskôr dva pracovné dni pred ukončením kalendárneho mesiaca, v ktorom je mzda splatná 1 originál a 1 kópiu dokladov preukazujúcich vynaložené náklady na úhradu mzdy za zamestnancov** na vytvorených pracovných miestach, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody, **úhradu preddavku na poistné na zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a príspevku na starobné dôchodkové sporenie**. Za tieto doklady sa považujú napr.: doklady o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov; doklady o platbách preddavku poistného na zdravotné, sociálne poistenie a na starobné dôchodkové sporenie – mesačné výkazy preddavkov na poistné na verejné zdravotné poistenie, mesačný výkaz preddavku vrátane poistného a príspevkov do Sociálnej poisťovne a výpisy z účtu zamestnávateľa, resp. potvrdenie banky o uskutočnení platby.
- 14) Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi, samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

17) „Predložiť úradu do 30 kalendárnych dní od doručenia podpísanej zmluvy o poskytnutí finančných prostriedkov na realizáciu prác v rámci 2. realizačného projektu Programu revitalizácie krajiny a integrovaného manažmentu povodí Slovenskej republiky 2011 uzatvorenej medzi Úradom vlády SR a obcou/ zamestnávateľom ( ďalej len „zmluva“ ):

- a) kópiu projektu revitalizácie krajiny
- b) kópiu zmluvy.“

### **Článok III. Práva a povinnosti úradu**

**Úrad sa zaväzuje:**

3) Poskytovať zamestnávateľovi príspevok podľa čl. III. bod 1 na jeho účet mesačne, **najneskôr do 7 pracovných dní odo dňa predloženia kompletných dokladov** podľa článku II. bod 6 tejto dohody. V prípade, ak úrad zistí v predložených dokladoch nezrovnalosti, alebo má opodstatnené pochybnosti o pravosti alebo správnosti predložených dokladov, lehota na vyplatenie finančného príspevku podľa predchádzajúcej vety neplynie, a to až do skončenia kontroly pravosti a správnosti predložených dokladov, alebo do odstránenia zistených nezrovnalostí.

4) V prípade, **ak zamestnávateľ nepreukáže za sledovaný kalendárny mesiac skutočne vynaložené náklady v lehote stanovenej v čl. II. bod 7 dohody, je povinný bez vyzvania vrátiť úradu poskytnuté finančné prostriedky podľa čl. III. bod 1 tejto dohody za príslušný kalendárny mesiac najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa nasledujúceho po uplynutí lehoty stanovenej v čl. II. bod 7 dohody.**

6) Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

### **Článok V. Osobitné podmienky**

1) Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (§ 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z.z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, Zákon č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov). Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

5) V prípade **nepredloženia žiadosti o poskytnutie zálohovej platby spolu s dokladmi preukazujúcimi náklady na poskytnutie zálohovej platby podľa čl. II bod 6 dohody v lehote stanovenej v čl. II bod 6 dohody alebo dokladov podľa čl. II bod 7 dohody, preukazujúcich oprávnené využitie poskytnutých finančných prostriedkov v lehote stanovenej v čl. II bod 7 dohody, uzatvorí úrad so zamestnávateľom dodatok k tejto dohode, ktorým sa upraví forma poskytovania príspevku podľa čl. III. bod 1 dohody zo zálohovej platby na refundáciu.**

## **Článok VI. Skončenie dohody**

2) Za závažné porušenie podmienok tejto dohody sa považuje porušenie povinností ustanovených v čl. II. v bodoch 1, 2, 3, 4, 8 a 9 v čl. III. v bodoch 3 a 4. Nepredloženie uvedených dokumentov ( kópia projektu revitalizácie krajiny, kópia zmluvy) je porušením podmienok dohody.

## **Článok VII. Všeobecné a záverečné ustanovenia**

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu oboch zmluvných strán a účinnosť nadobúda dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v súlade so zákonom č. 546/2010 Z.z., ktorým sa dopĺňa zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony.

*Ostatné ustanovenia dohody ostávajú nezmenené.*

V Starej Ľubovni, dňa 27.10.2011

V Starej Ľubovni, dňa 27.10.2011

„( podpísané)“

„( podpísané)“

.....  
Ing. Marek Gallík  
starosta

.....  
JUDr. Anna Aftanasová  
riaditeľka